

Pan
Marcin Stanecki
Dyrektor
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Departament Prawa Pracy

Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, postuluje wprowadzenie następujących zmian w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz.U. z 2020 r. poz. 1960):

- 1. Scalenia tabel określających wysokość minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w: urzędach (część D tabeli) oraz pozostałych pracowników samorządowych, w szczególności dla stanowisk w samorządowych jednostkach organizacyjnych (część F tabeli) - w celu wprowadzenia ujednoliconej tabeli obowiązującej wszystkich pracowników.**

Obecnie funkcjonujący podział jest dyskryminujący w stosunku do pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych. Przykładowo: 1) starszy inspektor w urzędzie został zakwalifikowany w XII kategorii zaszeregowania, a w jednostce organizacyjnej w IX kategorii zaszeregowania; 2) inspektor w urzędzie został zaszeregowany do XII kategorii, a w jednostce organizacyjnej do IX kategorii; 3) starszy specjalista w urzędzie to kategoria XI, a w jednostce organizacyjnej – X; 4) podinspektor w urzędzie – to kategoria X, a w jednostce – VI; 5) referent w urzędzie – kategoria IX, w jednostce organizacyjnej – kategoria V; 6) kancelista w urzędzie – VII, w jednostce organizacyjnej – V itd. Pomimo tożsamyh wymogów, dotyczących wykształcenia i stażu pracy, a także co najmniej równego obciążenia obowiązkami, stopnia złożoności i odpowiedzialności w realizacji powierzonych zadań na określonych stanowiskach – pracownicy jednostek są w ten sposób systemowo dyskryminowani m.in. w zakresie poziomu ich płac. W ocenie naszej organizacji, obowiązująca obecnie regulacja stoi w oczywistej sprzeczności z wyrażoną w art.18(3c)§1 Kodeksu pracy (k.p.) tj. zasadą jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku (art.18(3c)§3 k.p.). Pomimo więc, że ww. tabele określają jedynie minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, to od wielu lat są przyczynkiem do dyskryminującego różnicowania przez jednostki samorządu terytorialnego, poziomu uposażeń pracowników

samorządowych jednostek organizacyjnych w stosunku do pracowników samorządowych urzędów. Co więcej – już w 2017 r. powyższe zmiany były przedmiotem prac Rządu, jednak ostatecznie nie zostały wprowadzone w zakładanym kształcie.

2. W obecnej Tabeli cz. F pkt. III – „Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych”, w części zatytułowanej „Stanowiska pomocnicze i obsługi” postulujemy na końcu dodać wyrażenie w brzmieniu (w nawiasie bądź jako odrębny podpunkt) – „Specjalistyczne stanowiska służb pomocy społecznej”.

Pomimo zakwalifikowania części stanowisk w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (JOPS), ustawowo jako „stanowiska pomocnicze i obsługi” – obecny podział nie oddaje charakteru zatrudnienia tych pracowników, co pośrednio przekłada się na tworzenie im gorszych, w stosunku do stanowisk urzędniczych, warunków zatrudnienia m.in. w zakresie płacowym. Należy podkreślić, że wymienione w omawianej części tabeli, stanowiska takie jak: pracownik socjalny, asystent rodziny etc., to zawody regulowane, wymagające zaufania społecznego, ale przede wszystkim określonych kwalifikacji zawodowych, w tym specjalistycznego wykształcenia lub przygotowania. Niezbędne jest zatem nadanie im odpowiedniej rangi w strukturze zatrudnienia i stanowisk pracy samorządowych jednostek organizacyjnych.

Mamy nadzieję, że powyższe postulaty spotkają się z Państwa zrozumieniem. Nasza organizacja wyraża również gotowość osobistego spotkania celem omówienia ww. propozycji. Będziemy zobowiązani za pisemne poinformowanie nas o Państwa stanowisku.

Otrzymują:

1. Adresat (mail)
2. Pani
Justyna Pawlak
Dyrektor
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Departament Pomocy i Integracji Społecznej
3. a/a

PRZEWODNICZĄCY
Polskiej Federacji Związkowej
Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej
Paweł Maczyński
Paweł Maczyński