

Pan
Konstanty Radziwiłł
Wojewoda Mazowiecki

Szanowny Panie Wojewodo,

Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, w odpowiedzi na apel wystosowany przez Pana do naszej organizacji o przekazanie innym członkom PFZPSiPS, prośby o zgłaszanie gotowości do pracy przy bezpośrednim zwalczaniu epidemii SARS-CoV-2 – uprzejmie informuje, że pracownicy pomocy społecznej od początku wystąpienia pandemii aktywnie uczestniczą w działaniach nakierowanych na przeciwdziałanie skutkom ww. sytuacji kryzysowej i będą na pierwszej linii niwelowania konsekwencji pandemii także po jej ustąpieniu.

Przykładowo - pracownicy ośrodków pomocy społecznej, w tym pracownicy socjalni, oprócz dotychczasowych zadań - uczestniczą w koordynacji pomocy dla osób w kwarantannie oraz przebywających w odosobnieniu z uwagi na znaczne ryzyko związane z wiekiem lub chorobami współistniejącymi. Asystenci rodziny, pomimo ograniczeń dotyczących możliwości bezpośredniego kontaktu – monitorują sytuację dzieci i rodzin, w których dochodzi do przemocy lub zagrożenia dla dobra małoletnich. Opiekunki i opiekunowie świadczą nadal i zwykle pomimo braku podstawowego sprzętu ochronnego – usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania osób starszych i długotrwale chorych. Pracownicy ośrodków wsparcia dziennego, pomimo zawieszenia działalności i zajęć dla uczestników – pozostają z nimi w stałym kontakcie, dbając zarówno o zaspokojenie potrzeb osób w podeszłym wieku, jak też chorujących psychicznie. Oczywiście największy wysiłek i trud, często opłacony skrajnym wycieńczeniem i nadludzkim poświęceniem towarzyszy pracy personelu domów pomocy społecznej.

Uznając za wszech miar właściwe i etyczne dążenie do odciążenia wyczerpanej kadry domów pomocy społecznej, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości realizacji zadań DPS-ów – nasza organizacja zaproponowała m.in.:

- 1) Przekazanie dodatkowych środków na wynagrodzenia pracowników DPS, którzy zobowiązani są do deklarowania zatrudnienia w jednym miejscu, co przy skandalicznie niskich płacach stawia ich przed wyjątkowo trudnymi wyborami dotyczącymi bytu własnych rodzin. Część z nich gotowych do pracy, zmuszona jest w tych okolicznościach korzystać np. z prawa do opieki nad dzieckiem, by zapewnić ciągłość i odpowiedni poziom budżetów domowych. Wydaje się nie tylko właściwe, ale także racjonalnie uzasadnione rekompensowanie tych strat finansowych, zamiast przeznaczania środków z budżetu państwa na kierowanie, w drodze zobowiązania nowych pracowników, często nie posiadających wiedzy i doświadczenia w pracy w instytucjach pomocy społecznej.



- 2) Testowanie na obecność koronawirusa wszystkich pracowników pomocy społecznej mających styczność z osobami z grup ryzyka, w tym w szczególności pracowników domów pomocy społecznej, co pozwoliłoby zapewnić odpowiedni poziom bezpieczeństwa, mający także swoje przełożenie na gotowość wykonywania zadań w obecnym stanie epidemii.
- 3) Zapewnienie stałego, realnego i odpowiedniego dostępu do środków ochrony osobistej, bez których wykonywana praca nie odpowiada warunkom bezpieczeństwa i higieny, a tym samym stwarza realne i bezpośrednie zagrożenie dla utraty życia lub zdrowia.
- 4) Zapewnienie pomocy psychologicznej oraz zakwaterowania poza domami pomocy społecznej – dla chętnych pracowników DPS, których poczucie bezpieczeństwa wobec własnego otoczenia i prawo do odpoczynku także wpływa na gotowość i efektywność świadczonej pomocy.
- 5) Doprecyzowanie procedur, w szczególności w zakresie niezwłocznej hospitalizacji zakażonych pracowników i mieszkańców domów, a także w zakresie mieszkańców wymagających uzyskania świadczeń medycznych w związku z innymi chorobami, którzy po ich wykonaniu powracają do domów pomocy społecznej będąc także źródłem zakażenia.
- 6) Odstąpienie części przedstawicieli władz administracji rządowej i samorządowej, a także wybranych pracodawców od retoryki zastraszania i przymuszania pracowników do określonych i wątpliwych prawnie czynności, co wpływa niekorzystnie na utrzymanie wysokiego poziomu zaangażowania całej grupy zawodowej.

Od spełnienia ww. warunków bezpieczeństwa uzależniamy odpowiedzialne rekomendowanie pracownikom pomocy społecznej dobrowolnego angażowania się we wspomagające zadania np. w dodatkową lub zastępczą pracę w domach pomocy społecznej. Podjęcie pracy w szczytnym celu, ale bez gwarancji podstawowych i niezbędnych środków obniżających poziom ryzyka - uznajemy obecnie za wyraz heroizmu i poświęcenia, do którego nikt nie może być przymuszany lub nakłaniany. Tym samym, publikując na naszych stronach Pana apel – pozostawiamy naszym członkom i sympatykom ocenę oraz decyzję w tym zakresie. Nasza organizacja nie będzie więc zbierała list osób chętnych do pracy w DPS-ach, ale wskazuje, że podjęcie się tych dodatkowych zadań z pewnością byłoby wyrazem solidarności zawodowej z pracownikami domów pomocy społecznej.

PRZEWODNICZĄCY
Polskiej Federacji Związkowej
Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej
Paweł Maczyński
Paweł Maczyński