

PRACOWNIKU:

- występuj o asystę Policji i pomoc drugiego pracownika, gdy spodziewasz się zagrożenia
- zgłaszaj przypadki napaści także, gdy poszkodowana/y jest Twoja koleżanka lub kolega
- nie bądź obojętna/y na przypadki przemocy wobec innych – zgłaszaj, wspieraj, pomagaj
- nie przeceniaj swoich umiejętności – pamiętaj Twoje życie i zdrowie są najważniejsze
- korzystaj z uprawnień dotyczących anonimizacji danych adresowych podczas postępowania organów ścigania
- korzystaj ze wsparcia psychologicznego oraz superwizji
- bierz udział w profilaktycznych szkoleniach dotyczących bezpieczeństwa

SAMORZĄDOWCU:

- zapewnij finansowanie dla zadań poprawiających warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników pomocy społecznej
- wspieraj działania budujące pozytywny obraz pomocy społecznej w Twoim regionie, podejmuj rozważne decyzje mając na uwadze skutki, jakie mogą wywołać dla bezpieczeństwa pracowników pomocy
- wspieraj działania kierowników jednostek pomocy na rzecz bezpieczeństwa



**Wspólnie zadbajmy
o bezpieczeństwo pracowników
pomocy**

PRACODAWCO:

- pamiętaj o obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- zgłaszaj wszystkie przypadki przemocy lub agresji wobec pracowników odpowiednio organom ścigania oraz w systemie CAS
- zapewnij pracownikom dostęp do pomocy psychologicznej, prawnej i superwizji
- zadbaj o bezpieczną infrastrukturę pomieszczeń pracy (usuń kraty w oknach, zamontuj elektroniczny system powiadamiania, wydziel pomieszczenia do rozmów itp.)
- regularnie organizuj profilaktyczne szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa
- nie oceniaj, nie stygmatyzuj, nie obwiniaj pracowników, którzy doświadczyli przemocy – postępuj tak, jak byś chciał by potraktowano Ciebie, gdy doświadczysz zranienia i traumy
- występuj i umożliwaj pracownikom korzystanie z asysty Policji lub drugiego pracownika podczas wywiadu lub pracy socjalnej zgodnie z właściwymi przepisami