



Łomża, 21.06.2016 r.

Nr rej. 010159-K021-01/16

Krzysztof Ryszard Kozicki  
Wójt  
Urząd Gminy w Piątnicy  
ul. Stawiskowska 53  
18-421 Piątnica Poduchowna


W związku z sygnałami uzyskanymi podczas kontroli przeprowadzonej w Urzędzie Gminy w Piątnicy, dotyczącymi działań lub zachowań mogących nosić znamiona mobbingu, zwracam się o podjęcie czynności mających na celu przeciwdziałanie takim działaniom lub zachowaniom, na przykład poprzez opracowanie wewnętrznych procedur antymobbingowych.

Podczas kontroli przeprowadzonej w Urzędzie Gminy Piątnica ustalono, że w zakładzie nie opracowano procedur przeciwdziałania mobbingowi. Zgodnie z art. 94<sup>3</sup> Kodeksu Pracy pracodawca ma obowiązek przeciwdziałać mobbingowi, czyli stwarzać takie warunki i atmosferę w pracy, w których nie jest on stosowany czy tolerowany. Kodeks pracy jednoznacznie zobowiązuje więc pracodawcę, aby dążył do uczynienia z zakładu pracy środowiska wolnego od działań i zachowań dotyczących pracownika lub skierowanych przeciw niemu, polegających na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołującym u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujących lub mających na celu jego poniżenie lub ośmieszenie, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego (Sygn. akt I PK 35/11 z dnia 03.08.2011 r.) „(...) obowiązek przeciwdziałania mobbingowi polega na starannym działaniu. Pracodawca powinien w związku z tym przeciwdziałać mobbingowi w szczególności przez szkolenie pracowników, informowanie o niebezpieczeństwie i konsekwencjach mobbingu, czy przez stosowanie procedur, które umożliwią wykrycie i zakończenie tego zjawiska. Jeśli w postępowaniu mającym za przedmiot odpowiedzialność pracodawcy z tytułu mobbingu wykaże on, że podjął realne działania mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i oceniając je z obiektywnego punktu widzenia da się potwierdzić ich potencjalną skuteczność pracodawca może uwolnić się od odpowiedzialności”.

Z wyrazami szacunku

STARSZY INSPEKTOR PRACY

  
mgr Katarzyna Lutoszańska