



DWF-IV.7423.13.11.2020.BM

Warszawa, 21.10.2020 r.

**Pan Damian Jodełka**  
**Wiceprzewodniczący**  
**Polskiej Federacji Związkowej**  
**Pracowników Socjalnych**  
**i Pomocy Społecznej**  
**ul. Jana Cybisa 7**  
**02-784 Warszawa**

Szanowny Panie Wiceprzewodniczący,

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 13.10.2020 r. ws. udzielenia informacji dotyczącej wypłaty dodatków do wynagrodzeń dla pracowników Domów Pomocy Społecznej, finansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), uprzejmie informuję, iż dodatki te przysługują na takich samych zasadach jak wynagrodzenie, zgodnie z regulaminem wynagradzania obowiązującym w danej jednostce. W związku z powyższym, zgodnie z art. 152 Kodeksu Pracy dodatek zadaniowy przyznawany jest na czas określony i stanowi wówczas składnik wynagrodzenia za pracę, a co za tym idzie może być wypłacany również za czas urlopu wypoczynkowego pracownika, jeśli urlop ten przypada w okresie pobierania ww. dodatków. Dodatek może być także wypłacany za czas zwolnienia członka ze świadczenia pracy na podstawie art. 31 ustawy o związkach zawodowych, pod warunkiem, że zakres czynności pracownika wskazuje na bezpośrednią pracę z mieszkańcami DPS.

Jednocześnie, należy podkreślić, iż dodatek zadaniowy przysługuje osobom pracującym bezpośrednio z mieszkańcami DPS. Dodatkiem zadaniowym można objąć tych pracowników DPS, którzy w zakresie czynności mają wpisana bezpośrednią pracę z pensjonariuszami, albo takie zakresy czynności na czas pandemii COVID-19 zostały im powierzone. Istnieje także możliwość różnicowania wysokości wydatków przeznaczonych na dodatek zadaniowy i ich proporcjonalnego wypłacania w zależności od liczby godzin przepracowanych bezpośrednio z mieszkańcami DPS przez danego pracownika.

Z poważaniem,  
Aneta Zaraś  
Zastępca Dyrektora DWF  
/podpisano certyfikatem kwalifikowalnym/