

Szanowne Panie:
Mariola B
Patrycja S
Marta G – K
Monika G
Eliza C
Iwona P
Monika J
Pracownicy GOPS w Wierzbicy

Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, w odpowiedzi na pismo z dnia 30.08.2016 r. uprzejmie informuje, iż zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, w zakresie praw i interesów zbiorowych związku zawodowe reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej, niemniej jednak tylko członkowie danego Związku mają statutową możliwość formułowania skutecznych żądań wobec organizacji.

Informujemy, iż prowadzony spór zbiorowy w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Wierzbicy dotyczy nie tylko ingerencji pracodawcy w statutową działalność organizacji związkowej, ale również m.in. przestrzegania i respektowania podstawowych praw pracowniczych oraz postulatu wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników zatrudnionych w tejże jednostce, a więc również i Państwa.

Sytuacją co najmniej niepokojącą i niezrozumiałą jest Państwa żądanie zaprzestania działań, które w efekcie mają doprowadzić do poprawy sytuacji pracowników GOPS w Wierzbicy, a przypominamy iż zarobki w Waszej jednostce należą do jednych z najniższych w Polsce, jak również biorąc pod uwagę kontrolę niezależnych instytucji - problemem jest także przestrzeganie w niej praw pracowniczych.

Próbując odpowiedzieć sobie na motywy Państwa działania sięgamy do naszego długoletniego doświadczenia związkowego z którego wynika, iż praktyka tworzenia list i tego typu pism lojalnościowych popierających działania pracodawcy w ww. warunkach - często inicjowana jest przez osoby trzecie, a niekiedy przez samego pracodawcę w sytuacji braku rzeczowych argumentów np. w postępowaniach sądowych.

Nie zwalnia to jednak w żadnej mierze sygnatariuszy tego typu listów z odpowiedzialności i braku lojalności wobec ogółu pracowników socjalnych i pomocy społecznej, a ponadto tego typu apele można odczytywać również jako wyraz braku empatii wobec bezprawnie zwolnionych pracowników GOPS w Wierzbicy, którymi również możecie się Panie stać np. gdy pracodawca uzna Wasze działania za sprzeczne ze swoim interesem.

Mając powyższe na uwadze oraz w myśl obowiązujących przepisów zawartych w ustawie o związkach zawodowych Federacja jest organizacją niezależną i nie można ingerować w jej działalność statutową, tym samym Państwa żądanie nie może zostać spełnione.

Do wiadomości:

- Wójt Wierzbicy, Rada Gminy w Wierzbicy, pracownicy pomocy w Polsce

Polska Federacja Związkowa
Pracowników Socjalnych
i Pomocy Społecznej