

STATUT POLSKIEJ FEDERACJI ZWIĄZKOWEJ PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH I POMOCY SPOŁECZNEJ

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1

Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, zwana dalej Federacją - jest ogólnokrajową międzyzakładową organizacją związkową, niezależną, dobrowolną i samorządną w swym działaniu.

§ 2

1. Federacja zrzesza na zasadach dobrowolności zakładowe oraz międzyzakładowe organizacje związkowe pracowników socjalnych i pomocy społecznej, nie naruszając ich osobowości prawnej i nie ograniczając samodzielności oraz niezależności wynikającej z ich statutów, a także osoby fizyczne będące pracownikami socjalnymi lub pracownikami pomocy społecznej, w tym osoby wchodzące w skład jej zakładowych organizacji związkowych.
2. Federacja jest reprezentantem zrzeszonych w niej organizacji związkowych i indywidualnych członków. Działa na rzecz i w ich imieniu.
3. Członkowskie organizacje związkowe Federacji lub indywidualnie zrzeszeni członkowie (osoby fizyczne) tworzą zakładowe organizacje związkowe zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 3

1. Terenem działania Federacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Federacji jest Warszawa.

§ 4

Federacja w swej statutowej działalności jest samorządna i niezależna od organów administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego oraz innych organizacji, a także nie podlega ich kontroli i nadzorowi w tym zakresie.

§ 5

Federacja działa na podstawie statutu, ustawy o związkach zawodowych oraz zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami, a także międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską

§ 6

1. Federacja posiada osobowość prawną.
2. Federacja działa przez organy wymienione w Statucie.

§ 7

1. Federacja może współpracować na zasadach partnerskich z innymi związkami zawodowymi w kraju i za granicą, a także organizacjami społecznymi, szkołami wyższymi, jednostkami badawczo-rozwojowymi oraz towarzystwami naukowymi w zakresie swojej działalności.

2. Federacja może zawierać porozumienia z innymi organizacjami związkowymi, organizacjami społecznymi, szkołami wyższymi, jednostkami badawczo-rozwojowymi oraz towarzystwami naukowymi, przystępować do ogólnopolskich i międzynarodowych organizacji związkowych i stowarzyszeń oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów i praw pracowniczych.

§ 8

W celu przygotowania opinii i stanowisk dla organów Federacji mogą być powoływane komisje problemowe: stałe lub doraźne.

ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA FEDERACJI.

§ 9

1. Federacja reprezentuje pracowników socjalnych i pracowników pomocy społecznej, a także broni ich godności, praw oraz interesów, w tym materialnych zarówno zbiorowych jak i indywidualnych.
2. Federacja współpracuje z pracownikami socjalnymi oraz pracownikami pomocy społecznej niezrzeszonymi w organizacjach związkowych.
3. Celem Federacji jest koordynowanie współdziałania jej organizacji członkowskich (Członków) na rzecz jak najlepszego wypełniania zadań przewidzianych ich statutami oraz wyrażanie wspólnego stanowiska wobec organów władzy, administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego, organizacji politycznych, społecznych i samorządowych, a także stowarzyszeń zawodowych i opinii publicznej, w szczególności poprzez prezentowanie stanowiska w zakresie:
 - 1) polityki zatrudnienia oraz kształtowania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy,
 - 2) wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń na rzecz pracowników,
 - 3) bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy,
 - 4) warunków pracy,
 - 5) świadczeń socjalnych,
 - 6) tworzenia aktów prawnych lub postępowań dotyczących pracowników socjalnych i pomocy społecznej.
4. Celem Federacji jest ponadto:
 - 1) dbałość o przestrzeganie standardów wykonywania zawodu pracownika socjalnego lub pracownika pomocy społecznej oraz standardów wykonywanej pracy socjalnej;
 - 2) tworzenie kodeksów etyki zawodowej oraz nadzór nad przestrzeganiem etyki zawodowej pracowników socjalnych lub pracowników pomocy społecznej;
 - 3) ochrona metod i narzędzi wykonywanej pracy socjalnej;
 - 4) tworzenie lub współtworzenie standardów pracy pracowników pomocy społecznej, ich przygotowania zawodowego (edukacyjnego) oraz świadczonej na ich rzecz pomocy, mającym służyć m.in. przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, dyskryminacji, nierównemu traktowaniu lub mobbingowi;

- 5) tworzenie lub współtworzenie odpowiednich warunków w przestrzeni publicznej dla zagwarantowania odpowiedniego prestiżu, rangi i warunków pracy odpowiadających interesom i godności pracowników socjalnych lub pracowników pomocy społecznej.

§ 10

Federacja realizuje swoje cele, zgodnie z obowiązującymi ustawami, poprzez:

- 1) wspieranie działań podejmowanych w interesie pracowników przez zrzeszone w niej zakładowe organizacje związkowe oraz indywidualnych pracowników;
- 2) opiniowanie i uczestniczenie w pracach nad projektami aktów prawnych, dotyczących m.in. pomocy społecznej, pracy socjalnej, pracowników socjalnych oraz pracowników pomocy społecznej,
- 3) podejmowanie działań w celu zagwarantowania odpowiedniej rangi i uprawnień poszczególnym grupom zawodowym pracowników pomocy społecznej oraz występowanie do władz z odpowiednimi inicjatywami w tym zakresie,
- 4) zawieranie z upoważnienia członków Federacji, z odpowiednimi organami administracji państwowej i organizacjami pracodawców, ponadzakładowych, międzyzakładowych lub zakładowych układów zbiorowych pracy, porozumień oraz innych umów przewidzianych prawem,
- 5) występowanie do władz z inicjatywami na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu pomocy społecznej oraz szeroko rozumianej polityki społecznej,
- 6) udzielanie w miarę możliwości bezpłatnej pomocy prawnej lub interwencyjnej zrzeszonym w niej zakładowym organizacjom związkowym i członkom indywidualnym oraz występowanie na ich wniosek lub w ich imieniu przed sądami pracy i ubezpieczeń społecznych, sądami powszechnymi lub innymi w każdej instancji oraz przed innymi instytucjami oraz organizacjami w sprawach wynikających ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych bądź określonych statutem,
- 7) w przypadku zaistnienia sporu zbiorowego pomiędzy członkowską organizacją związkową Federacji, a Pracodawcą, a także w innych indywidualnych działaniach członka Federacji na rzecz pracowników, Federacja jest zobowiązana – na wniosek członka – udzielić, w ramach posiadanych możliwości, wszelkiej możliwej pomocy we wspólnie uzgodnionej formie oraz zakresie, w tym także wszcząć, wstąpić lub przystąpić do sporu zbiorowego na zasadach określonych ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
- 8) rozwijanie współpracy z polskimi i międzynarodowymi organizacjami związkowymi oraz stowarzyszeniami,
- 9) prowadzenie społecznej kontroli nad działalnością organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie spraw określonych przepisami prawa,
- 10) reprezentowanie w środkach masowego przekazu interesów pracowników realizujących cele pracy socjalnej lub pomocy społecznej,
- 11) wszczynanie i prowadzenie sporów zbiorowych zarówno zakładowych, międzyzakładowych jak i ponadzakładowych zgodnie z właściwymi przepisami, w tym ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;
- 12) tworzenie funduszy celowych na realizację statutowych celów;
- 13) prowadzenie i kierowanie społeczną inspekcją pracy w zakresie określonym ustawą o społecznej inspekcji pracy lub innymi przepisami prawa

- 14) prowadzenie i uczestniczenie w postępowaniach służących realizacji statutowych celów oraz składanie w tym zakresie wniosków, skarg, petycji i stanowisk określonych przepisami prawa.

ROZDZIAŁ III ZASADY DZIAŁANIA FEDERACJI

§ 11

Przed podjęciem ważnych dla członków Federacji decyzji i uchwał w sprawach wyszczególnionych w § 9 i 10 Statutu, właściwe organy Federacji zobowiązane są do przedłożenia propozycji członkom Federacji w celu umożliwienia im zaprezentowania swoich opinii i stanowisk.

ROZDZIAŁ IV CZŁONKOWIE FEDERACJI

§ 12

Członkiem Federacji może być zakładowa albo międzyzakładowa organizacja związkowa pracowników działających w obszarze pomocy społecznej lub indywidulanie pracownik socjalny bądź inny pracownik pomocy społecznej, w tym każdy pracownik jednostki organizacyjnej pomocy społecznej, który wyraża chęć współdziałania na zasadach określonych niniejszym statutem. Członkowie organizacji należących do Federacji – są jako osoby fizyczne także członkami Federacji. Jeżeli członek Federacji i zrzeszonej w niej zakładowej organizacji związkowej należy do więcej niż jednej zakładowej organizacji związkowej u danego pracodawcy - to przystępując do naszej organizacji, wskazuje ją jako jedyną reprezentującą jego interesy i uwzględniającą go w liczbie członków niezbędnych do uzyskania uprawnień na podstawie właściwych przepisów prawa.

§ 13

1. Organizacja związkowa w imieniu i za zgodą własnych członków lub określony pracownik indywidualnie przystępujący do Federacji składa pisemny wniosek – deklarację do Zarządu Federacji, w tym w formie uchwały właściwego organu statutowego związku i staje się Członkiem Federacji, po podjęciu odpowiedniej uchwały przez Zarząd Federacji; nie dotyczy to członków założycieli.
2. Występowanie z Federacji następuje przez złożenie oświadczenia o wypowiedzeniu członkostwa, w tym w formie uchwały właściwego organu statutowego organizacji związkowej.
3. Członek Federacji nie przestrzegający zasad statutowych lub Kodeksu Etycznego Federacji może być uchwałą Zarządu Federacji podjętą na wniosek 1/3 członków, Zarządu Federacji, Komisji Rewizyjnej lub Przewodniczącego Federacji:
 - 1) zawieszony w prawach członka na czas określony wskazany w uchwale, nie dłuższy niż 6 miesięcy,
 - 2) usunięty z Federacji.

4. Uchwała Zarządu Federacji w sprawie zawieszenia lub usunięcia - może zostać podjęta po umożliwieniu Członkowi Federacji uprzedniego wypowiedzenia się lub zajęcia stanowiska w tej sprawie.
5. Od uchwały Zarządu Federacji w sprawie zawieszenia lub usunięcia przysługuje Członkowi Federacji prawo złożenia odwołania do Walnego Zjazdu Delegatów w ciągu 14 dni od podjęcia tej uchwały.
6. Skutki zawieszenia albo usunięcia powstają w dacie podjęcia odpowiedniej uchwały przez Zarząd Federacji lub w przypadku złożenia odwołania przez Członka – skutki usunięcia powstają w dacie podjęcia uchwały przez Walny Zjazd Delegatów.
7. Członkostwo w Federacji wygasa też, jeżeli członkowska organizacja związkowa uległa rozwiązaniu albo została wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego. W tym przypadku dotychczasowi członkowie zachowują prawa członkowskie w Federacji pod warunkiem złożenia stosownej deklaracji i jej zatwierdzenia przez Zarząd Federacji.
8. Członkostwo osób fizycznych nie należących do członkowskiej organizacji związkowej wygasa w przypadku:
 - 1) rezygnacji
 - 2) śmierci
 - 3) rozwiązania stosunku pracy w sposób uniemożliwiający dalsze członkostwo, chyba że osoba pozostaje osobą bezrobotną lub przeszła na emeryturę bądź rentę.
9. Członkowie Federacji nie zrzeszeni w członkowskich organizacjach związkowych mają prawo tworzenia wspólnej reprezentacji dla realizacji własnych praw i interesów wobec Federacji, a w szczególności mają prawo do wyznaczania własnych delegatów na Walny Zjazd Delegatów.

ROZDZIAŁ V

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW FEDERACJI

§ 14

1. Każdy Członek Federacji ma równe prawa do decydowania w sprawach wchodzących w zakres jej działalności.
2. Członek Federacji ma w szczególności prawo do:
 - 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Federacji,
 - 2) decydowania w sposób wskazany statutem o kierunkach działalności Federacji,
 - 3) korzystania z pomocy Federacji w uzasadnionych przypadkach, w zakresie możliwości Federacji,
 - 4) oceny działalności organów Federacji i osób pełniących w niej funkcje z wyboru.

§ 15

Obowiązkiem Członków Federacji jest:

- 1) realizowanie i przestrzeganie statutu Federacji oraz wypracowanego programu działania, a także Kodeksu Etycznego Federacji,
- 2) realizowanie uchwał organów Federacji,
- 3) terminowe opłacanie składek na rzecz Federacji.

§16.

1. W przypadkach szczególnie uzasadnionych, Zarząd Federacji, odpowiednio na wniosek członkowskiej organizacji związkowej bądź członka Federacji, może odroczyć termin płatności zaległej składki członkowskiej na okres do 6 miesięcy albo rozłożyć powstałą należność z tego tytułu na raty.
2. W przypadku braku terminowego opłacania składek na rzecz Federacji – Zarząd Federacji może: wezwać do uiszczenia powstałej zaległości z tego tytułu, upomnieć o konieczności uiszczenia należności w określonym terminie, zdecydować o zawieszeniu lub usunięciu odpowiednio organizacji członkowskiej bądź członka Federacji w trybie określonym w Statucie Federacji.
3. Należności z tytułu nieopłaconych składek członkowskich mogą być dochodzone przez Federację wobec organizacji członkowskich lub członków indywidualnych na drodze sądowej.

ROZDZIAŁ VI ORGANY FEDERACJI

§ 17

1. Organami Federacji są:
 - 1) Walny Zjazd Delegatów,
 - 2) Zarząd Federacji,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów Federacji wymienionych w ust. 1 pkt. 2 i 3 trwa 4 lata. Członkowie organów Federacji wymienionych w ust. 1 pkt. 2 i 3 pełnią funkcję do czasu wyboru organów na nową kadencję.
3. Delegaci członkowskich organizacji związkowych wybierani są przez właściwe organy statutowe tych organizacji.
4. Uchwały wszystkich organów Federacji zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków tych organów, jeśli postanowienia statutu nie stanowią inaczej.
5. W trakcie trwania kadencji Walny Zjazd Delegatów może decydować o poszerzeniu składu Zarządu Federacji lub Komisji Rewizyjnej. Kadencja wybranych w ten sposób członków tych organów trwa przez okres odpowiadający kadencji ww. organów. Przepisy dotyczące wyboru członków organów stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ VII WALNY ZJAZD DELEGATÓW

§ 18

1. Najważniejszym organem Federacji jest Walny Zjazd Delegatów, zwany dalej Walnym Zjazdem.
2. W obradach Walnego Zjazdu biorą udział z głosem decydującym: Delegaci, Zarząd Federacji oraz Komisja Rewizyjna.

3. Delegaci na Walny Zjazd wybierani są z poszczególnych członkowskich organizacjach związkowych w liczbie do 2 delegatów z każdej z organizacji. Delegatem może być również członek Federacji nienależący do członkowskiej organizacji związkowej na podstawie uprzedniego zgłoszenia i po zatwierdzeniu przez Zarząd Federacji lub w przypadku, gdy ww. członkowie tworzą swoją reprezentację – wyznacza ona spośród siebie delegatów w liczbie nie większej niż 2 osoby.
4. Do kompetencji Walnego Zjazdu należy:
 - 1) określanie głównych kierunków i programu działania Federacji oraz uchwalanie zmian statutu Federacji,
 - 2) ustalanie liczby wiceprzewodniczących Federacji oraz liczby członków Komisji Rewizyjnej,
 - 3) wybór i odwołanie, w tym przed upływem kadencji, członków Zarządu Federacji: przewodniczącego, wiceprzewodniczących, sekretarza oraz skarbnika Federacji, a także wybór przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej,
 - 4) decydowanie o rozwiązaniu i likwidacji Federacji oraz przeznaczeniu jej majątku w razie likwidacji,
 - 5) ustalanie zasad działalności organizacyjnej i finansowej Federacji,
 - 6) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Zarządu Federacji i Komisji Rewizyjnej za okres działalności pomiędzy Walnymi Zjazdami Delegatów,
 - 7) udzielanie lub odmawianie na wniosek Komisji Rewizyjnej absolutorium Zarządowi Federacji. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie biorą udziału członkowie Zarządu Federacji.
 - 8) ustalanie zasad naliczania składki członkowskiej,
 - 9) uchwalanie ordynacji wyborczej,
 - 10) uchwalanie budżetu Federacji,
 - 11) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Federacji oraz sprawozdania finansowego za każdy rok obrotowy.
5. Walny Zjazd zwoływany jest przynajmniej raz na rok, a termin i miejsce obrad ustala Zarząd Federacji i podaje do wiadomości członkom Federacji najpóźniej na miesiąc przed Zjazdem.
6. Obrady Walnego Zjazdu są prawomocne, jeżeli bierze w nich udział, co najmniej 1/2 ogólnej liczby delegatów.
7. W przypadku mniejszej niż 1/2 ogólnej liczby delegatów obecnych na Walnym Zjeździe, Zarząd Federacji wyznacza drugi termin w odstępie przynajmniej godzinnym od pierwszego terminu. Obrady Walnego Zjazdu są wtedy prawomocne, jeżeli bierze w nich udział, co najmniej 1/4 ogólnej liczby delegatów.
8. Uchwały Walnego Zjazdu dotyczące zmian statutu Federacji oraz uchwała o rozwiązaniu Federacji wymagają większości 2/3 głosów delegatów obecnych na Zjeździe. Uchwała o rozwiązaniu Federacji może być podjęta, jeżeli z wnioskiem w tej sprawie wystąpi 2/3 ogólnej liczby Członków Federacji.
9. Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów zwoływany jest na podstawie uchwały Zarządu Federacji, a także, gdy z wnioskiem w tej sprawie wystąpi 1/3 ogólnej liczby członków Federacji lub Komisja Rewizyjna.
10. Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów powinien być zwołany w ciągu jednego miesiąca od daty zgłoszenia wniosku, chyba, że wnioskodawca wskazuje inny termin, jednak nie krótszy niż miesiąc. Obraduje on nad sprawami, dla których został zwołany.

11. Mandat delegata wygasa w przypadku:
 - 1) ustania członkostwa pracownika lub organizacji związkowej w Federacji,
 - 2) ustania członkostwa delegata w organizacji związkowej zrzeszonej w Federacji,
 - 3) odwołania delegata w trybie przewidzianym statutem Federacji lub zrzeszonej w niej organizacji związkowej,
 - 4) rezygnacji z mandatu,
 - 5) zgonu delegata.
12. Pozbawienie mandatu delegata następuje za zgodą macierzystej organizacji związkowej.
13. W przypadkach szczególnie uzasadnionych Walny Zjazd Delegatów może odbywać się zdalnie przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, z wyłączeniem Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów oraz Walnego Zjazdu Delegatów, którego celem jest wybór organów Federacji na nową kadencję lub rozwiązanie Federacji.

ROZDZIAŁ VIII ZARZĄD FEDERACJI

§ 19

1. Organem wykonawczym Federacji jest Zarząd, w skład którego wchodzi:
 - 1) Przewodniczący Federacji
 - 2) Wiceprzewodniczący Federacji
 - 3) Sekretarz Federacji
 - 4) Skarbnik Federacji
2. W skład Zarządu Federacji mogą wchodzić także Członkowie Zarządu Federacji
3. Liczbę Wiceprzewodniczących określa Walny Zjazd.
4. Skład osobowy Zarządu Federacji wybiera się spośród delegatów Walnego Zjazdu Delegatów, z zastrzeżeniem ust. 10.
5. Zarząd Federacji:
 - 1) kieruje bieżącą działalnością Federacji oraz reprezentuje Federację na zewnątrz,
 - 2) decyduje w bieżących sprawach organizacyjnych, inwestycyjnych i majątkowych Federacji,
 - 3) tworzy i ustala wysokość funduszy celowych,
 - 4) zawiera i wypowieda ponadzakładowe lub zakładowe układy zbiorowe pracy, porozumienia oraz inne umowy przewidziane prawem,
 - 5) podejmuje decyzje w sprawie wszczęcia lub prowadzenia ponadzakładowego lub zakładowego sporu zbiorowego w warunkach przewidzianych prawem,
 - 6) podejmuje decyzje w sprawie przyjęcia do Federacji nowego Członka,
 - 7) udziela pełnomocnictw do działania w imieniu Federacji, w tym do zaciągania zobowiązań majątkowych,
 - 8) prowadzi wszystkie inne sprawy niezastrzeżone Statutem na rzecz innych organów Federacji,
 - 9) wskazuje pracodawcy lub pracowników podlegających ochronie przewidzianej w ustawie o związkach zawodowych.
6. Do reprezentowania Zarządu upoważniony jest Przewodniczący Federacji lub upoważniona przez niego osoba, w szczególności będąca członkiem Zarządu.

7. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Zarządu uprawnieni są: Przewodniczący Federacji lub upoważniony przez niego członek Zarządu działający łącznie ze Skarbnikiem Federacji.
8. Do skutecznego złożenia oświadczenia woli w sprawach majątkowych konieczne jest łączne działanie dwóch osób, w tym Skarbnika.
9. W sprawach przekraczających zwykły zakres zarządzania majątkiem, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zjazdu lub Nadzwyczajnego Walnego Zjazdu Delegatów.
10. W przypadkach szczególnie uzasadnionych potrzebami Federacji, Zarząd Federacji w trakcie trwania kadencji może poszerzyć skład Zarządu Federacji o Członków Zarządu Federacji, którym powierza się określone zadania. Tryb powołania, odwołania oraz zakres realizowanych zadań określa Zarząd Federacji w uchwale. Do Członka Zarządu Federacji, o którym mowa nie stosuje się przepisów ust. 5-9 oraz § 17 ust. 4 Statutu.
11. W przypadkach szczególnie uzasadnionych potrzebami Federacji, Zarząd Federacji w trakcie trwania kadencji może dokonywać poszerzenia struktur Federacji powołując przedstawicieli regionalnych lub komisje regionalne. Tryb powołania, odwołania, zakres realizowanych zadań, zakres terytorialny oraz kompetencje i sposób nadzoru przedstawicieli lub komisji regionalnych określa Zarząd Federacji w uchwale.

ROZDZIAŁ IX KOMISJA REWIZYJNA

§ 20

Komisja Rewizyjna sprawuje kontrolę nad działalnością Federacji i jej organów, a w szczególności:

- 1) kontroluje realizację uchwał i postanowień organów Federacji,
- 2) kontroluje gospodarkę majątkową, finansową i materiałową Federacji,
- 3) przedkłada Walnemu Zjazdowi informację i sprawozdania z wyników kontroli oraz wynikających z nich uwag i wniosków,
- 4) dokonuje oceny projektu budżetu Federacji na dany rok obrotowy, a także sprawozdania z działalności Federacji oraz sprawozdania finansowego za każdy rok obrotowy i przedkłada sprawozdania z tej oceny Walnemu Zjazdowi,
- 5) składa Walnemu Zjazdowi sprawozdania z własnej działalności,
- 6) wnioskuje w sprawie absolutorium dla Zarządu Federacji,
- 7) wnioskuje o odwołanie członka Zarządu Federacji,
- 8) opiniuje wniosek o odwołanie członka Zarządu Federacji,
- 9) wnioskuje o zawieszenie lub usunięcie Członka Federacji.

§ 21

W razie stwierdzenia przekroczenia kompetencji statutowych lub nieprawidłowości w zarządzaniu majątkiem Federacji, Komisja Rewizyjna przedkłada swoje zastrzeżenia Zarządowi Federacji, może również wnioskować o zwołanie w tej sprawie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów.

§ 22

1. Zasady wyboru Komisji Rewizyjnej określa ordynacja wyborcza.
2. W skład Komisji Rewizyjnej mogą być wybrani tylko delegaci, którzy nie są członkami Zarządu Federacji.
3. Komisja zachowuje skuteczność działania, jeśli jej stan nie zmniejszy się poniżej 2/3 składu osobowego.
4. Skład Komisji Rewizyjnej uzupełnia się w trakcie najbliższego Walnego Zjazdu, jeśli jej stan zmniejszy się poniżej 2/3 składu liczbowego, ustalonego przez Walny Zjazd.

ROZDZIAŁ X MAJĄTEK FEDERACJI

§ 23

1. Majątek Federacji mogą stanowić m.in.: nieruchomości, ruchomości oraz środki pieniężne.
2. Majątek Federacji tworzy się ze składek członkowskich w wysokości określonej przez Walny Zjazd, a także z dotacji, subwencji, darowizn i zapisów.

§ 24

1. Majątek Federacji przeznaczony jest na finansowanie jej działalności statutowej.
2. Składki wpłacone przez członka Federacji w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.

ROZDZIAŁ XI SPORY ZBIOROWE

§ 25

1. W razie zaistnienia sporu zbiorowego, zrzeszona organizacja związkowa zawiadamia organy Federacji o fakcie i przedmiocie sporu.
2. Na wniosek członka Federacja uczestniczy w rozwiązywaniu sporu zbiorowego Członka Federacji.
3. Jeśli spór zbiorowy nie został rozwiązany, Federacji przysługuje prawo zorganizowania strajku lub innych form protestu, o których decyduje Zarząd Federacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Federacja może samodzielnie wszczynać i prowadzić spór zbiorowy na warunkach określonych prawem.

ROZDZIAŁ XII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zjazdu podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów delegatów.

2. Rozwiązanie Federacji następuje uchwałą Walnego Zjazdu podjętą większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów delegatów.
3. Czynności związane z likwidacją Federacji w przypadku, o którym mowa w § 18 ust. 4 dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Walny Zjazd, który określa tryb likwidacji oraz cele, na jakie ma być użyty majątek Federacji.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.
5. Interpretacja postanowień Statutu należy do Zarządu Federacji.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Zarząd Federacji.
7. Statut wchodzi w życie po uchwaleniu go przez Komitet Założycielski Federacji i rejestracji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.