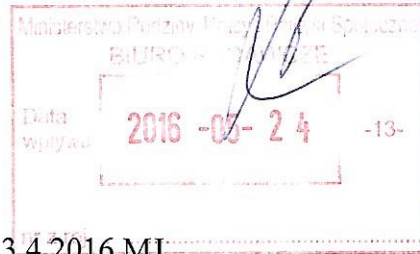


PFZ/66/2016

Warszawa, 23.05.2016 r.

**POLSKA FEDERACJA ZWIĄZKOWA
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
I POMOCY SPOŁECZNEJ**
ul. Jana Cybisa 7, 02 - 784 Warszawa
NIP 9512366909 REGON 146624204



**Pani
Elżbieta Bojanowska
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa**

Dotyczy pisma: DPS.VI.02101.3.4.2016.MJ

Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej, w odpowiedzi na pismo z dnia 22 kwietnia 2016 r. dotyczące konsultacji społecznych projektu *rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie superwizji pracy socjalnej*, przedstawia następujące uwagi do dokumentu.

Tytułem wstępu pragniemy podkreślić, iż superwizja pracy socjalnej wobec rosnących wymagań w stosunku do pracowników socjalnych oraz zwiększającego się ryzyka wykonywania ww. zawodu, jest jednym z istotnych elementów profesjonalnego wzmocnienia naszej grupy zawodowej. Powinna stać się ona również częścią uprawnień innych zawodów pomocowych w szeroko rozumianym systemie pomocy społecznej i pomocy rodzinie.

Niemniej jednak w sytuacji obecnej, gdy wdrażane są dopiero rozwiązania mające na celu zwiększenie dostępności oraz rozpropagowanie superwizji, kluczową kwestią dla pracowników socjalnych, jest zagwarantowanie właściwych warunków dla jej świadczenia, **w tym koniecznie obejmujących bezpieczeństwo i komfort budowania relacji superwizyjnej pomiędzy pracownikiem, a superwizorem. Bez powyższego – naszym zdaniem – cały wysiłek i wieloletnie starania dotyczące poszerzenia oferty profesjonalnego wsparcia dla pracowników socjalnych, okazać się mogą niewystarczające.**

Z uwagi na powyższe przedstawiamy następujące postulaty i rekomendacje:

- *Rozdział 2 § 2 ust. 7 – Kontrakt superwizyjny określa w szczególności ... Proponujemy po pkt. 6 dodać pkt. 7 i 8 o treści: 7. zasady poufności i zachowania tajemnicy zawodowej; 8. zasady przechowywania gromadzonej dokumentacji z superwizji.*

W celu większego zagwarantowania poufności i bezpieczeństwa tematów omawianych podczas superwizji Federacja proponuje, **aby projekt rozporządzenia wyraźnie określał,**

Polska Federacja Związkowa
Pracowników Socjalnych
i Pomocy Społecznej

adres siedziby: ul. Jana Cybisa 7, 02-784 Warszawa
KRS 0000442994 REGON 146624204 NIP 9512366909
e-mail: kontakt@federacja-socjalnych.pl
tel. 507 500 885

iz zarówno kontrakt superwizyjny, jak i całość dokumentacji dotyczącej prowadzonej superwizji w zakresie poruszanej tematyki, były wyłącznie częścią dokumentacji własnej superwizora pracy socjalnej i jako takie nie mogły by być przekazywane osobom trzecim, w szczególności pracodawcy pracownika uczestniczącego w superwizji.

Federacja uznaje tym samym, iż tajemnica zawodowa obowiązująca superwizora oraz gwarancja bezpieczeństwa danych i informacji przekazywanych podczas superwizji, jako warunek konieczny realnego uczestnictwa w niej pracowników socjalnych oraz skutecznego realizowania celów superwizji, powinny zostać uwzględnione w kontrakcie superwizyjnym. **Postulujemy zatem, aby w § 2 ust. 7 rozporządzenia zostały dodane kolejne podpunkty wyraźnie wskazujące na konieczność zawarcia w kontrakcie zasady poufności i zachowania tajemnicy zawodowej przez superwizora pracy socjalnej, a także przechowywania tworzonej dokumentacji.** Zdaniem Federacji - pozostawienie swobody interpretacyjnej w powyższym zakresie może w praktyce doprowadzić do niekorzystania lub wycofywania się pracowników socjalnych ze wsparcia, właśnie z uwagi na brak zapewnienia podstawowego poczucia bezpieczeństwa.

- *Rozdział 2 § 4 ust. 2 – proponujemy zastąpić obecny zapis nowym o treści: Wnioski z superwizji pracy socjalnej, mogą być przekazywane osobom nie uczestniczącym w superwizji wyłącznie za pisemną zgodą superwizowanego pracownika socjalnego lub grupy pracowników socjalnych.*

Z przyczyn wskazanych w poprzednim akapicie **proponujemy, aby do obecnego brzmienia ww. przepisu - została dodana treść precyzująca, iż zgoda na przekazanie wniosków ma mieć formę wyłącznie pisemną.**

Ponadto proponujemy, aby zarządzenie w odrębnym przepisie w sposób precyzyjny określało odpowiedzialność i konsekwencje zawodowe dla superwizora pracy socjalnej za naruszenie tajemnicy superwizji, łącznie z utratą przez niego certyfikatu uprawniającego do wykonywania zawodu.

- *Rozdział 6 § 16. 3. Do egzaminu poprawkowego można przystąpić jeden raz bez konieczności powtarzania szkolenia.*

Federacja, wzorem innych systemów certyfikujących np. w zakresie specjalisty terapii uzależnień, proponuje by dopuścić możliwość przynajmniej dwukrotnego przystępowania do egzaminu poprawkowego, bez konieczności powtarzania szkolenia. Proponowane przez projektodawcę rozwiązanie w tym zakresie uznajemy za nazbyt restrykcyjne, biorąc pod uwagę również konieczność szybkiego uzupełnienia zapotrzebowania na usługi superwizyjnej, bez straty profesjonalnej i jakościowej.

Mamy nadzieję, iż powyższe szczegółowe uwagi zostaną uwzględnione w projekcie rozporządzenia i ostatecznie posłużą realizacji założonych celów ustawowych, w tym zachowaniu i wzmocnieniu kompetencji zawodowych i osobistych pracowników socjalnych oraz świadczeniu wysokiej jakości pracy socjalnej. Stoimy bowiem na stanowisku, iż



Polska Federacja Związkowa



Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej

uprawnienie do korzystania z superwizji oraz konsultowany projekt rozporządzenia mają istotne znaczenie dla profesjonalizacji zawodu pracownika socjalnego oraz wzrostu efektywności i jakości samej pracy socjalnej.

Zwracamy się z wnioskiem o pisemne poinformowanie naszej organizacji o wynikach konsultacji, uwzględnionych lub odrzuconych uwagach oraz uzasadniania dokonanych rozstrzygnięć.

Małgorzata
WICEPRZEWODNICZĄCY
Polskiej Federacji Związkowej
Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej

Otrzymują:

1. Adresat

2. a/a

Polska Federacja Związkowa
Pracowników Socjalnych
i Pomocy Społecznej

adres siedziby: ul. Jana Cybisa 7, 02-784 Warszawa
KRS 0000442994 REGON 146624204 NIP 9512366909
e-mail: kontakt@federacja-socjalnych.pl
tel. 507 500 885